

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๒
๒. สารบัญ	๓
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๔. ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
๕. ผลกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม และประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลกระทบต่อการทุจริต ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสมเด็จพระพรชคระพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	จนท.ทุกคน	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และมีกลาประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามรายละเอียดที่แนบมา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	หัวหน้าฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่ของ รพ.	เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ใน เรื่องดังนี้ ๑. วินัยและการรักษาวินัย จริยธรรม ๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนร่วม ๓. การรับทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๕. ชัยแจง หลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติราชการและการวางระบบในการบริหารผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	ควบคุมการเบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	พบว่า เบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง สอดคล้องกับระเบียบการเบิกจ่าย โดยมีหัวหน้ารับรองการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔	ควบคุมการใช้รถราชการไม่นำไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	จากการตรวจสอบกับการขออนุญาตใช้รถราชการ ก็ระยะเวลาตาม GPS มีความสอดคล้องกัน และไม่พบรายงานการนำรถไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕	ป้องกันไม่ให้มีการใช้พัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว ได้แก่ นำรถส่วนตัวมาล้างในโรงพยาบาล นำวัสดุของโรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่พบ ว่ามีการนำพัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุวิธนา โฉมศิริ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายแพทย์กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เป็นประธานนำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สนับสนุนการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง และยึดมั่นในสถาบันหลัก

ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมจัดทำแผน



สรุปผลงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	จนท.ทุกคน	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามรายละเอียดที่แนบมา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต	หัวหน้าฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่ของ รพ.	เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน ใน เรื่องดังนี้ ๑. วินัยและการรักษาวินัย จริยธรรม ๒. การ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนร่วม ๓. การรับทรัพย์สิน และ ประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๕. ซี่งเงา หลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติราชการและการวางระบบในการบริหาร ผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	ควบคุมการเบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	พบว่า เบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง สอดคล้องกับระเบียบ การเบิกจ่าย โดยมีหัวหน้ารับรองการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔	ควบคุมการใช้รถราชการไม่นำไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	จากการตรวจสอบ กับการขออนุญาตใช้รถราชการ กับระยะทางตาม GPS มีความสอดคล้องกัน และไม่พบรายงานการนำรถไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕	ป้องกันไม่ให้มีการใช้พัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว ได้แก่ นำรถส่วนตัวมาล้างในโรงพยาบาล ไม่นำ พัสดุของโรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่พบ ว่ามีการนำพัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุวิวัฒนา โฉมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

